

Отчёт профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа №31» НМР РТ о проделанной работе за 2019-2024 гг.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целью первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа №31» является укрепление единства в коллективе и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа №31» являются:

- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охрана труда;
- реализация возможностей членов профсоюзной организации;
- организация досуга работников;
- содействие занятости, недопущение незаконных сокращений;
- организационно-методическая консультация и информационная помощь;
- юридическая и материальная помощь;
- защита законных прав и гарантий;
- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- повышение авторитета первичной профсоюзной организации.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Средняя школа №31».

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы

(нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Основина Л.Ю. принимал участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (март 2024г.) в составе профсоюзной организации числится 104 человек из 103 работающих, что составляет 99% от общей численности штатных работников.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

За отчётный период работы проводились заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- график отпусков;
- организационная работа;
- проверка ведения личных дел и трудовых книжек работающих.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся

на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора, участие в мероприятиях территориальной профсоюзной организации.

В течение отчетного периода председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы, представленная на сайте постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Особое внимание профкома школы было уделено Дню знаний, Дню Учителя и, празднованию Нового года, 8 Марта и 23 февраля, Юбилею школы.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Проводятся встречи за чайным столом, приглашаем их на совместные праздники.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Итоги и предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Основная цель профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа №31» по формированию осознанного профсоюзного членства, в целом, достигнута. Создание условий для благоприятного микроклимата в коллективе выполнено успешно.

Вместе с тем у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, по работе с Советом молодых педагогов.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО



Основина Л.Ю.